

TIETOJÄRJESTELMIEN MUUTOSVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Oikeusperuste: tiedonhallintalaki (906/2019) 5 §

(Noudattaa valtiovarainministeriön julkaisua 2020:53)

PORIN KAUPUNKI / TIETOHALLINTOYKSIKKÖ

Arvioitavat tietojärjestelmät:

- Kehittämisen- ja hallintokeskuksen (KEHA) luovuttamat työvoimapalvelujen tietojärjestelmät
- Porin kaupungin tietojärjestelmät, jotka liittyvät tai on hankittu erityisesti työvoimapalveluiden hoitamista varten

1. TIEDONHALLINNAN JÄRJESTÄMINEN	Muutoshavaintojen esiintyminen	Muutoshavaintojen perusta	Muutosvaikutusten arviointi ja tarvittaessa muutosten toteutus	Muutoksia koskeva oikeusperuste, päätös, selvitys tai toiminnallinen syy
Tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvät tehtävät ja vastuut (luku 2)				
1.1. Aiheuttaako uudistus:				
1.1a. muutoksen viranomaisen tehtävissä?	Kyllä	Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 2:13.1 §:n mukainen kuntien järjestämisvastuu, joka on toteutettu työllisyysalueen muodossa.	Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirrettiin työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille. Tämä aiheutti toimintaan olennaisia muutoksia.	- L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) - Porin kaupunginvaltuuston päätös 25.9.2023 § 118 (Satakunnan työllisyysalueen perustaminen ja sopimus yhteisestä toimielimestä sekä työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma)
1.1b. muutoksen toimintaprosessissa ja sen vastuissa tai tuotantotavassa?	Kyllä	Edellä oleva aiheuttaa muutoksia myös nykyisiin toimintatapoihin.	Edellä oleva aiheuttaa muutoksia myös nykyisiin toimintatapoihin.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 4 luku
1.1c. palveluiden järjestämisvastuussa?	Kyllä	Ks. yllä oleva.	Ks. yllä oleva.	Ks. yllä oleva.
1.1d. muutoksen tietovarannossa ja/tai niiden tiedoissa?	Kyllä	Kyllä, muutoksia tietovarannoissa ja tietotuotannossa syntyy. Vastuuviranomainen on muuttunut.	Järjestelmäintegraatiotarpeet arvioitiin seuraaviksi: - Valtionhallinnon tietojärjestelmiin on haasteellista saada integraatiota. - Integraatiotarve muiden tiedonhallintayksikön tietojärjestelmien kanssa on olemassa.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.1e. muutoksen tietojärjestelmään tai sen vastuuviranomaiseen tai tuotantotapaan?	Kyllä	Kyllä muuttuvat.	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.2. Muuttuuko vastuuviranomainen tai rekisteripitäjä tai tuotantorakenne?	Kyllä	Ks. kohta 1.1d	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.3. Syntyykö yhteiseen tietovarantoon uusia käyttövelvoitteita?	Kyllä	Ks. kohta 1.1d	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.4. Syntyykö tietovarantoon uusia tietoja ja minkälaisia?	Kyllä	Ks. kohta 1.1d	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.5. Tuleeko käsiteltäväksi esimerkiksi henkilötietoja?	Kyllä	Ks. kohta 1.1d	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.6. Muuttuvatko tietojärjestelmällä käsiteltävät tiedot?	Kyllä	Kyllä muuttuvat.	Ks. kohta 1.1d	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.7. Onko uudistuksessa kyse esimerkiksi:				
1.7a. palveluiden ulkoistamisesta?	Ei	-	-	-
1.7b. uusien tietojärjestelmien tai tietovarantojen käyttöönottamisesta?	Kyllä		Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 2:13.1 §:n mukainen kuntien järjestämisvastuu, joka on toteutettu työllisyysalueen muodossa.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
1.7c. muutoksesta, joka vaikuttaa hallinnon yhteisiin palveluihin?	Kyllä	Kyllä muuttuvat.	- Tukipalvelut ovat siirtyneet kunnan vastuulle (esim. taloushallinnon, HR-asioiden, ICT-toimintojen sekä asianhallinnan järjestämisen osalta).	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Tiedonhallinnan valvonnan järjestäminen (4 §)				
1.8. Aiheuttaako muutos tarpeen päivittää toimintatapoja tai ohjeistusta? (Huom. johdon vastuu asiassa)	Kyllä	Toiminnalliset muutokset on tunnistettu, ja ne aiheuttavat tarpeen päivittää asiakasprosessiin liittyviä toimintatapoja.	Käyttöönottoa ja toimintatapojen määrittelyä on tehty työllisyysalueen valmisteluorganisaation ohjausryhmässä ja toimielimessä sekä vuoden 2025 puolella työllisyysalueen johtoryhmässä ja toimielimissä. Yhteistyötä on tehty KEHA-keskuksen ja Porin kaupungin eri yksiköiden kanssa. Lisäksi henkilöstöä on osallistettu toimintatapojen muotoilemisessa.	Käyttöönotto KEHA-keskuksen ohjeistusten mukaisesti, ja omien toimintatapojen sovittaminen yhteen KEHA:n kanssa.
Tiedonhallinnan järjestämisen arviointi päättyy tähän.				

1b. TIEDONHALLINNAN VASTUUT	Vaikutusten kohdentuminen								
	Säännös	Vastuu tällä hetkellä	Vastuu uudistamisen jälkeen	Muutoksen kuvaus	Muutoksen vaikutukset	Tiedonhallintayksikkö	Tiedonhallintayksikön palvelujen tuottaja	Toinen viranomainen	Muu
1b.1. Laissa säädettyjen tiedonhallinnan toteuttamiseen liittyvien tehtävien vastuut	TIHL 4.2 § 1 k	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.1 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	Porin kaupunginhallitus	KEHA-keskus Porin kaupungin tietohallintoyksikkö	-	-
1b.2. Vastuu ajantasaisesta ohjeista	TIHL 4.2 § 2 k	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.3. Vastuu koulutuksen järjestämisestä	TIHL 4.2 § 3 k	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.4. Vastuu asianmukaisten työvälineiden järjestämisestä	TIHL 4.2 § 4 k	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.5. Valvonnan vastuut	TIHL 4.2 § 5 k	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.6. Tietoturvallisuuden varmistamisesta vastaava	TIHL 13.1 §	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.7. Tietosuojavastaava	GDPR EPNAs (EU) 2016/679	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 60.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.8. Arkistotoimesta vastaava	Arkistolaki	Porin kaupunginhallitus (Hallintosääntö 61 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
1b.9. Tietopyyntöjen antamisesta vastaava	Julkisuuslaki	Asiakirjahallinnon päättikö vattuuston asiakirjojen osalta (muun toimielimen osalta tarvittaessa sen alainen viranhaltija) (Hallintosääntö 35.1 § ja 35.2 §)	Ei muutoksia olemassa olevaan tilanteeseen.	-	-	-	-	-	-
Tiedonhallinnan vastuiden arviointi päättyy tähän.									

2. TIETOTURVALLISUUS	Muutoshavaintojen esiintyminen	Muutoshavaintojen perusta	Muutosvaikutusten arviointi ja tarvittaessa muutosten toteutus	Muutoksia koskeva oikeusperuste, päätös, selvitys tai toiminnallinen syy
Erityistä luotettavuutta edellyttävien tehtävien tunnistaminen ja luotettavuuden varmistaminen (12 §)				
2.1. Syntykö muutoksen vaikutuksesta erityisiä tehtäviä, jotka edellyttävät pääsyä tietoihin, joiden osalta näitä tietoja käsittelevien henkilöiden luotettavuus on arvioitava?	Ei	Henkilöt ovat aikaisemmissa tehtävissään käsitelleet vastaavanlaisia tietoja, joten erityistä luotettavuuden arviointia ei tarvita.	Kaikki tässä kuvattu on viranomaisvastuulla tehtävää työtä ja sitä säätelee tiukka lainsäädäntö. Tämän takia ei tässä yhteydessä edellytetä erillistä luotettavuuden arviointia.	- PeL (731/1999) 118.1 § - L kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 17.1 § - TyöSopL (55/2001) 3:4 §
2.2. Syntykö muutoksen vaikutuksesta erityisiä tehtäviä, jotka edellyttävät pääsyä toimitiloihin, joissa työskentelevien henkilöiden luotettavuus on arvioitava?	Ei	Henkilöt ovat aikaisemmissa tehtävissään käsitelleet vastaavanlaisia tietoja, joten erityistä luotettavuuden arviointia ei nyt tarvita.	Kaikki tässä kuvattu työ on viranomaisvastuulla tehtävää työtä ja sitä säätelee tiukka lainsäädäntö. Tämän takia ei tässä yhteydessä edellytetä erillistä luotettavuuden arviointia.	- PeL (731/1999) 118.1 § - L kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 17.1 § - TyöSopL (55/2001) 3:4 § - L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023)
Tietoaineistojen ja tietojärjestelmien tietoturvallisuuden toteuttaminen (13 §)				
2.3. Aiheuttaako muutos tarpeen käsitellä salassa pidettävää tai turvaluokiteltavaa tietoa?	Kyllä	Olemassa olevat tietojärjestelmät ovat olleet salassapidon osalta kriittisiä, joten erityisiä muutoksia tähän ei ole tullut.	Turvakiellon kohteena olevien tietojen käsittelijöiden merkitys korostuu tässä yhteydessä.	- L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 § - L väestötietojärjestelmästä ja Digi- ja väestötietoviraston varmennepalveluista (661/2009) 37 §
2.4. Aiheuttaako uudistus muutoksia tietoturvan vastuisiin, esimerkiksi kenen vastuulla on reagoida poikkeamiin?	Kyllä		KEHA-keskus toteuttaa tarvittavat muutokset.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
2.5. Voiko ulkoistuskumppani tehdä poikkeamaan liittyviä päätöksiä ilman viranomaisen erillistä hyväksyntää?	Ei havaintoa	-	-	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
2.6. Aiheuttaako uudistus muutoksia tietojärjestelmän kriittisyyteen?	Ei	Ei aiheuta aikaisempaan verrattuna erityisiä muutoksia.	-	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
Tietojen siirtäminen tietoverkoissa (14 §)				
2.7. Aiheuttaako muutos tarpeen käsitellä salassa pidettäviä tietoja ja varmistua niiden suojauksesta siirrettäessä tietoja yleisessä tietoverkossa?	Kyllä		Tulevaisuudessa avoimet rajapinnat vähentävät tarvetta tiedon käsittelyn (mm. asianhallintajärjestelmä). Ohjeistuksen tarve on lisääntynyt.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
Tietoaineistojen turvallisuuden varmistaminen (15 §)				
2.8. Muuttaako uudistus viranomaisen toimitiloja ja onko sillä vaikutuksia tietojenkäsittely-ympäristön fyysiseen turvallisuuteen?	Kyllä	Toimipisteiden lisäksi tietoja käsitellään kuntien asiointipisteillä. Liikkuva työ lisää tietoturvariskejä.	Tunnistettu riskitekijöitä, ja laadittu lisäohjeistusta tietoturvalliseen toimintaan.	- L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 § - Yleinen tietosuoja-asetus GDPR (EPNAs EU 2016/679) - TietosuojaL (1050/2018)
Tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallinta (16 §)				
2.9. Muuttaako uudistus käyttöoikeuksia tietojärjestelmissä?	Kyllä			L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
2.10. Muuttaako uudistus kirjautumistapaa tietojärjestelmissä?	Kyllä			L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
2.11. Miten uuden tietojärjestelmän käyttöoikeudet määritellään?	Kyllä			L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
Lokitietojen kerääminen (17 §)				
2.12. Aiheuttaako uudistus tarpeen lokittaa tietojärjestelmän käyttöä tai tietojen luovuttamista?	Ei havaintoa	-	KEHA-keskus vastaa tästä kokonaisuudesta näiden tässä arvioitavien tietojen osalta.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
2.13. Aiheuttaako uudistus tarpeen muuttaa käytössä olevaa lokitusta?	Ei havaintoa	-	KEHA-keskus vastaa tästä kokonaisuudesta näiden tässä arvioitavien tietojen osalta.	L työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 120 a §, 123.2,5 §, 126.1,2 § ja 131.1 §
Asiakirjojen turvallisuusluokittelu (18 §)				
2.14. Tuleeko uudistuksen seurauksena käsiteltäväksi turvaluokiteltavia tietoja? (Huom. Tämä arviointi tehdään vain valtion viranomaisissa.)	-	Tämä ei koske tässä kunnallisia viranomaisia.	Ei toimenpiteitä.	Ei toimenpiteitä.
Tietoturvallisuuden arviointi päättyy tähän.				

3. TIETOJEN KÄSITTELY JA HYÖDYNTÄMINEN	Muutoshavaintojen esiintyminen	Muutoshavaintojen perusta	Muutosvaikutusten arviointi ja tarvittaessa muutosten toteutus	Muutoksia koskeva oikeusperuste, päätös, selvitys tai toiminnallinen syy
Tietoaaineistojen muuttaminen sähköiseen muotoon ja aineistojen saatavuus (19 §)				
3.1. Aiheuttaako uudistus muutoksia viranomaisen tapaan muuttaa asiakirjat sähköiseen muotoon?	Kyllä		Hallinnon manuaalinen työ on lisääntynyt muutoksen myötä, koska järjestelmien integraatiototeutusta ei ole olemassa (esim. asianhallintajärjestelmän osalta).	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.2. Aiheuttaako uudistus riskejä sähköiseen muotoon muutettavan asiakirjan luotettavuuteen tai eheyteen?	Ei havaintoa		Ei toimenpiteitä.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.3. Aiheuttaako uudistus poikkeamistarpeen sähköiseen muotoon muuttamiselle?	Ei havaintoa		Ei toimenpiteitä.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.4. Aiheuttaako uudistus muutoksen tietoaaineiston saatavuuteen koneluettavassa muodossa?	Ei havaintoa		Ei toimenpiteitä.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.5. Aiheuttaako uudistus muutoksen vastuissa, teknisissä edellytyksissä tai tuotantorakenteessa?	Kyllä	Palveluntuottaja (mm. KEHA-keskus) vastaa mahdollisten teknisten liittymien (integraatiot) konfiguroinnista, testauksesta ja toimintakuntoisuuden varmennuksesta yhteistyössä luovutuksensaajan kanssa.	Toimenpiteet sovitaan yhteistyössä KEHA-keskuksen ja tiedonhallintayksikön kanssa.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
Tietoaaineistojen kerääminen viranomaisen tehtäviä varten (20 §)				
3.6. Voidaanko muutoksen yhteydessä muuttaa tietojen keräämisen tapaa siten, että tiedot hankitaan toiselta viranomaiselta, jolta tiedot ovat saatavissa ajantasaisesti katseluyhteyden tai teknisten rajapintojen avulla?	Ei	Käyttövelvoite asiakastietojärjestelmiin on olemassa.	Ei erityisiä toimenpiteitä.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.7. Aiheuttaako uudistus muutoksia tiedonsaantioikeuksiin?	Kyllä	Tiedon hyödyntäjät on tunnistettu ja kuvaus lakisääteisesti on jo olemassa. KEHA-keskus on määrittänyt järjestelmien eri rooleihin liittyvät käyttöoikeudet ja niiden hallinnointi .		L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.8. Onko tiedon hyödyntäjät tunnistettu?	Kyllä	Tiedon hyödyntäjät on tunnistettu ja kuvattu toimintaprosesseissa. Siirron yhteydessä on haettu jokaiselle toimijalle sellaiset käyttöoikeudet, joita nämä tarvitsivat .		L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.9. Aiheuttaako uudistus teknisiä muutoksia viranomaisen tiedonsaantimahdollisuuksiin?	Kyllä	Kaikki järjestelmään tallennetut tiedot on oltava mahdollista siirtää standardien rajapintojen kautta muihin järjestelmiin.		L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.10. Aiheuttaako uudistus muutoksia asiakkaan mahdollisuuksiin asioida sähköisesti?	Ei			L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.11. Aiheuttaako uudistus vaikutuksia toisen viranomaisen mahdollisuuksiin hyödyntää samaa tietoa tai tietovarantoa tai muuttaako se tietovirtoihin liittyviä prosesseja?	Kyllä			L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
3.12. Aiheuttaako uudistus muita muutoksia viranomaisten mahdollisuuksiin hyödyntää olemassa olevia tietovarantoja tarvittavien tietojen keräämiseen?	Kyllä		Rajapintojen oma hallinnointi puuttuu.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 luku
Tietoaaineistojen säilytystarpeen määrittäminen (21 §)				
3.13. Aiheuttaako uudistus muutoksen tietojen tai asiakirjojen säilytysaikaan?	Ei	Ei aiheuta erityisiä muutoksia aikaisempiin toimintatapoihin.	-	- L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 38.3 §, 122.2 § ja 130.3 § - Asiaa koskeva erillislainsäädäntö
3.14. Muuttuuko tietojen tai asiakirjojen säilytystapa?	Ei	Ei aiheuta erityisiä muutoksia aikaisempiin toimintatapoihin.	-	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 38.3 §, 122.2 § ja 130.3 §
3.15. Syntykö uudistuksessa vastuu säilyttää tietoja pysyvästi tai arkistoida tietoja (tietojen arkistoinnin osalta huomioitava arkistointia koskeva sääntely ja viranomaisohjeistus)?	Kyllä		Esimerkiksi psykologipalvelutapahtumista kirjattujen tietojen säilyttäminen.	- L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 38.3 §, 122.2 § ja 130.3 § - Asiaa koskeva erillislainsäädäntö
Tietojen luovuttaminen teknisen rajapinnan avulla (22 ja 24 §:t)				
3.16. Aiheuttaako uudistus muutoksia vakiomuotoisiin ja toistuviin tiedonluovutuksiin?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.17. Aiheuttaako uudistus muutoksia luovutettavien tietojen tietorakenteen kuvaukseen?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.18. Aiheuttaako uudistus muutoksia luovutettavien tietojen semanttiseen yhteentoimivuuteen?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.19. Aiheuttaako uudistus muutoksia teknisiiin rajapintoihin? Mille kaikille tahoille?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.20. Aiheuttaako uudistus muutoksia viranomaisen tapaan tai mahdollisuuksiin varmistua tiedot saavan toimijan tietojen käsittelyn lainmukaisuudesta?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.21. Aiheuttaako uudistus muutoksia tiedonsaantioikeuksiin?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
Katseluyhteyden avaaminen viranomaisille (23 §)				
3.22. Aiheuttaako uudistus muutoksia tiedonsaantioikeuksiin?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.23. Aiheuttaako uudistus muutoksia viranomaisen mahdollisuuksiin selvittää tietojen käyttötarkoitukset?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
3.24. Aiheuttaako uudistus muutoksia tietoturvan varmistaviin menettelyihin?	Ei havaintoa		Tietojärjestelmiä hallinnoi KEHA-keskus.	L työvoimapaalveluiden järjestämisestä (380/2023) 115 §, 116 §, 117 §, 118 § ja 119 §.
Tietojen käsittelyn ja hyödyntämisen arviointi päättyy tähän.				

4. ASIANHALLINTA	Muutoshavaintojen esiintyminen	Muutosvaikutusten arviointi ja tarvittaessa muutosten toteutus	Muutoksia koskeva oikeusperuste, päätös, selvitys tai toiminnallinen syy
Asian rekisteröinti asiarekisteriin ja asiarekisteriin rekisteröitävät tiedot (25 ja 26 §:t)			
4.1. Tuottaako muutos asiarekisteriin rekisteröitäviä tietoja?	Kyllä	TE-hallinnon asiarekisteri Uspaan tallentamat asiat ja asiakirjat tallennetaan jatkossa Porin kaupungin asiarekisteriin.	Tiedonhallintalaki 25 ja 26 §:t
4.2. Aiheuttaako uudistus muutoksia viranomaisen asiarekisteriin?	Ei	Asiareksiterin toiminnollisuuksiin ei aiheudu muutoksia. Lisääntynyt käyttötarve huomioidaan tiedonohjaussuunnitelmissa.	
4.3. Aiheuttaako uudistus muutoksia mahdollisuuksiin tai tapaan pyytää tietoja asiarekisteristä?	Ei		
4.4. Aiheuttaako uudistus muutoksia tapaan yksilöidä viranomaisen käsiteltäväksi otettu tai annettu asia?	Kyllä	Satakunnan työllisyysalueella noudatetaan jatkossa Porin kaupungin asiakirjahallinnon nimeämiskäytänteitä. Asiakkaan yksilöinti tapahtuu jatkossa asiakasnumerolla.	Julkisuuslaki 24 § 1 mom 25-kohta sekä tietosuoja-asetuksen de minimis-periaate
4.5. Onko sillä vaikutuksia asian, esimerkiksi päätöksen, jäljitettävyyteen?	Ei		
4.6. Aiheuttaako uudistus muutoksia asian yksilöivään asiatunnukseen?	Kyllä	Satakunnan työllisyysalue käyttää jatkossa Porin kaupungin asiareksiteriä ja diaaritunnus ja numero asioille annetaan tästä diaarista.	Tiedonhallintalaki 25 §
Tietoineistojen hallinta palveluja tuotettaessa (27 §)			
4.7. Aiheuttaako uudistus muutoksia palvelussa tuotettujen tietojen yksilöintiin?	Kyllä	Satakunnan työllisyysalueella noudatetaan jatkossa Porin kaupungin asiakirjahallinnon nimeämiskäytänteitä. Asiakkaan yksilöinti tapahtuu jatkossa asiakasnumerolla.	Julkisuuslaki 24 § 1 mom 25-kohta sekä tietosuoja-asetuksen de minimis-periaate
4.8. Aiheuttaako uudistus muutoksia palvelussa tuotettujen asiakirjojen tai tietojen rekisteröintiin?	Ei		
4.9. Aiheuttaako uudistus muutoksia mahdollisuuksiin tai tapaan pyytää palvelun tuloksena syntyneitä tietoja tietovarannosta?	Ei		
Kuvaus asiakirjajulkisuuden toteuttamiseksi (28 §)			
4.10. Aiheuttaako uudistus muutoksia mahdollisuuksiin tai tapaan pyytää tietoja tietovarannossa olevista tiedoista julkisuusperiaatteen toteuttamiseksi?	Ei		
4.11. Aiheuttaako uudistus päivitystarpeen asiakirjajulkisuuskuvaukseen tai sen vastuutahoon?	Ei		
Asianhallinnan arviointi päättyy tähän.			